



แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ อำเภอเมืองแสน

จังหวัดเชียงราย



แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน มีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา							
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐			←→		๑) การฝึกอบรม ๒) การสอนงาน ๓) การดูงาน	งานการ เจ้าหน้าที่
๒) โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำ อปท. เป้าหมาย : พนักงานสังกัดงานป้องกันฯ ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดงานป้องกันฯ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๕,๐๐๐	←→				๑) การฝึกอบรม ๒) การสอนงาน ๓) การดูงาน	งานป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัย
๓) โครงการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนสังกัด อปท. เป้าหมาย : พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน ที่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐		←→			๑) การฝึกอบรม ๒) การสอนงาน ๓) การดูงาน	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา							
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๔) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนได้เข้า รับการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่
๕) โครงการจัดทำ Development Road Map เพื่อใช้ พัฒนาข้าราชการทุกสายงาน เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนที่ได้ รับทราบเส้นทางความก้าวหน้าของ ตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ					๑)การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายงาน อาชีพ	งานการ เจ้าหน้าที่
๖) โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป้าหมาย : พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุใหม่ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุ ใหม่ทุกคนได้เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา							
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๗) โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (DigitalGovernment Skill Sell Self-Assessment) เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนที่ได้เข้ารับการ พัฒนา	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→			๑) การฝึกอบรม ๒) การสอนงาน ๓) การดูงาน	งานการเจ้าหน้าที่
๘) โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนได้เข้ารับการ ฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				๑) การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น							
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
๒) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนได้เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา						
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) โครงการพัฒนาระบบประเมิน LeadershipCompetency แบบ ๓๖๐ องศา เป้าหมาย : พนักงานเทศบาลสายงานบริหารทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลสายงานบริหารที่ได้รับการพัฒนา	ไม่ใช้ งบประมาณ			←→		๑)การฝึกอบรม ๒)การดูงาน งานการเจ้าหน้าที่
๒) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เป้าหมาย : พนักงานเทศบาลสายงานบริหารทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลสายงานบริหารที่ได้รับการพัฒนา	๕๐,๐๐๐	←→				๑) การฝึกอบรม งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข							
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการกิจกรรม ๕ ส เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ					๑)การเข้าร่วม กิจกรรม	ทุกสำนัก/กอง
๒) โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ -กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ -กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ					๑)การเข้าร่วม กิจกรรม	ทุกสำนัก/กอง

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข							
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓) โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการท างานอย่าง มีความสุข เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของของความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานสังกัด เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน	ไม่ใช้ งบประมาณ			←→		๑)สำรวจความคิดเห็น ๒)ดำเนินการแก้ไข	สำนักปลัดเทศบาล
ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ -การประชุมผู้บริหาร -การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง เป้าหมาย : พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนที่ได้เข้าร่วม ประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				๑)ประชุมหัวหน้าส่วน ราชการ ๒)ประชุมพนักงาน ประจำเดือน	สำนักปลัดเทศบาล

