



แผนบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕๘

เทศบาลตำบลเวียงเชียงใหม่ อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน มีรายละเอียดดังนี้

- ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง						
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์: เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทของประเภทของเทศบาล ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่
๒) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง) เป้าประสงค์: เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนมีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนมีแผนอัตรากำลัง (ฉบับปรับปรุง) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป้าประสงค์: เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนมีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			งานการเจ้าหน้าที่
๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	งานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน						
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม เป้าประสงค์: เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงาน เป็นไปอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติตามประกาศ นโยบายคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				งานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ						
โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประกาศยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการ ปฏิบัติงานระดับดีเด่น เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผล การปฏิบัติงานระดับดีเด่น ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนมีการประกาศรายชื่อ พนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔	งานการเจ้าหน้าที่