



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน

ที่ ขร ๕๒๔๐๑/ -

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน/นายกเทศมนตรี

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน ได้ดำเนินงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗) เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารได้พิจารณาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรต่อไป โดยมีรายละเอียดแนบท้ายดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ส.อ.....

(เอกฉัตรพล แสงมาลัย)

นิติกรปฏิบัติการ

(นายวิทยา รัตนกาญจนากุล)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน

(นางเกศสุตา สังขกร)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงเชียงแสน



รายงานผลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

รายงานผลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑.งานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM : Human Resource Managment)

ลำดับ	รายละเอียด/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑	๑. การปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรับปรุงครั้งที่ ๑	ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) เพิ่มกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรร จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง รองผอ.สถานศึกษา ๑ อัตรา และครูผู้ช่วย. จำนวน ๒ อัตรา รวม ๓ อัตรา รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลสายบริหาร จำนวน ๒ อัตรา พนักงานครูเทศบาล สายงานบริหารจำนวน ๑ อัตรา สายการสอนจำนวน ๓ สายงานวิชาการจำนวน ๑ อัตรา(เปิดสอบคัดเลือก) และสายงานทั่วไปจำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๒๕๖๗
๒	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-
๓	งานสรรหาตำแหน่ง	สรรหาพนักงานเทศบาลสายงานบริหารที่ว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (บริหารงานช่างระดับต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ ต.ค. ๒๕๖๖	๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๔	งานโอน (ย้าย)	พนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ ตำบลเวียงเชียงแสน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๕	งานเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-

๖	งานสำรวจความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ ในการทำงานของบุคลากร	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-
๗	งานประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พนักงานเทศบาลจำนวน ๑๕ ราย ลูกจ้างประจำจำนวน ๒ ราย พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ ราย และพนักงานจ้างจำนวน ๒๗ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗	๒ เม.ย. ๒๕๖๗
๘	งานประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พนักงานเทศบาลจำนวน ๑๖ ราย ลูกจ้างประจำจำนวน ๒ ราย พนักงานครูเทศบาลจำนวน ๖ ราย และพนักงานจ้างจำนวน ๒๗ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗
๙	งานเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้แก่พนักงานเทศบาลจำนวน ๑๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ เม.ย. ๒๕๖๗	๔ เม.ย. ๒๕๖๗
๑๐	งานเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ เม.ย. ๒๕๖๗	๒ เม.ย. ๒๕๖๗

๑๑	งานโอนเงินเดือนพนักงาน ครู ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	โอนเงินเดือนพนักงานครูจำนวน ๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ เม.ย. ๒๕๖๗	๑๙ เม.ย. ๒๕๖๗
๑๒	งานเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้แก่พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๙ ต.ค. ๒๕๖๗
๑๓	งานเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๙ ต.ค. ๒๕๖๗
๑๔	งานเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานครู ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เลื่อนขึ้นเงินเดือนครูเทศบาลจำนวน ๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๑๑ ต.ค. ๒๕๖๗
๑๕	งานเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ	เลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗
๑๖	งานต่อสัญญาพนักงานจ้าง	ต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๓ ราย ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ก.ย. ๒๕๖๗ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗	๖ ต.ค. ๒๕๖๗ ๖ ต.ค. ๒๕๖๗
๑๗	งานเกษียณอายุราชการ	ดำเนินการเกษียณอายุราชการ ลูกจ้างประจำจำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๑๘	งานเกษียณอายุราชการ	ดำเนินงานเกษียณอายุราชการ ลูกจ้างประจำ ๑ ราย	๕๐๐,๐๐๐	๔๓๕,๓๗๕	๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕ ต.ค ๒๕๖๗

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD: Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียด/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑	โครงการอบรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน ได้จัดส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม การฝึกอบรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	๗,๗๐๘	๗,๗๐๘	๑ พ.ย. ๒๕๖๖	๓ พ.ย. ๒๕๖๖
๒	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติงานพัสดุในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (E-Gp) ระยะที่ ๕	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน ได้จัดส่งพนักงานจ้าง ๒ ราย ได้ผ่านการฝึกอบรมปฏิบัติงานพัสดุในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (E-Gp) ระยะที่ ๕	๑๖,๑๔๔	๑๖,๑๔๔	๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	๘ ธ.ค. ๒๕๖๖
๓	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ (E-Plan) รุ่นที่ ๒	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนเข้ารับการฝึกอบรมพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ (E-Plan) รุ่นที่ ๒	๒๑,๘๐๙.๙๗	๒๑,๘๐๙.๙๗	๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	๘ ธ.ค. ๒๕๖๖
๔	โครงการอบรมหลักสูตรเจาะลึกแนวทางจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย หลักเกณฑ์การใช้ราคาประเมินทุนทรัพย์ การวินิจฉัยกฎหมายภาษีเกี่ยวกับที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างของ อปท.	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน ได้จัดส่งพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเจาะลึกแนวทางจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย หลักเกณฑ์การใช้ ราคาประเมินทุนทรัพย์ การวินิจฉัยกฎหมายภาษีเกี่ยวกับที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างของ อปท.	๖,๗๒๐	๖,๗๒๐	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖

๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พื้นฐานการจัดการเหตุล่ำ คาญ ตาม พรบการ สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ รุ่น ที่ ๑	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน ได้ส่งพนักงานจ้างเข้าฝึกอบรมจำนวน ๒ รายได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานการจัดการเหตุล่ำคาญ ตาม พรบการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ รุ่นที่ ๑	๑๔.๔๔๔	๑๔.๔๔๔	๑๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗
๖	โครงการอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานของบุคคล ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสนได้จัดส่งพนักงานเทศบาลตำบลเวียง เชียงแสน จำนวน ๓ ราย ได้ผ่านการฝึกอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของบุคคลขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔,๑๐๐	๔,๑๐๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๗	๓ พ.ค. ๒๕๖๗
๗	โครงการอบรมสัมมนาการ ประเมินประสิทธิภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน ได้จัดส่งพนักงานเทศบาล เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๖ ราย ได้ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาการประเมิน ประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๔ มิ.ย. ๒๕๖๗	๔ มิ.ย. ๒๕๖๗

๓.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งงาน

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตราที่ครองตำแหน่ง (คน)	ว่าง (คน)	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑	
อำนวยการท้องถิ่น	๙	๕	๔	
วิชาการ	๑๓	๖	๗	
ทั่วไป	๑๐	๔	๖	
บริหารสถานศึกษา	๑	๐	๑	
สายงานการสอน	๗	๖	๑	
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๘	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๐	๔	
รวมอัตรากำลัง	๗๖	๕๒	๒๔	

๔.ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดงาน/โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	หมายเหตุ
โครงการอบรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๖๗	๑	
โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัสดุในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ egp ระยะที่ ๕	๒	
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-plan รุ่นที่ ๒	๒	
โครงการอบรมหลักสูตรเจาะลึกแนวทางการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างภาษีป้ายหลักเกณฑ์การใช้ราคาประเมินทุนทรัพย์ การวินิจฉัยกฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของอปท	๑	
โครงการอบรมหลักสูตรพื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญตามพระราชบัญญัติสาธารณสุขพ.ศ ๒๕๓๕ รุ่นที่ ๑	๒	
โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๗ จังหวัดเชียงราย	๔	
โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๗	๖	
โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาเรื่องแนวทางการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ขั้นตอนวิธีการพิจารณาของสภาท้องถิ่นเทคนิคการบริหารงานงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล	๓	

ปัญหาและอุปสรรค

๑ ปัญหาการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าเนื่องจากเทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางเทศบาลดำเนินการสรรหาให้แต่จำนวนผู้ผ่านการสรรหา มีน้อย และบางตำแหน่งไม่มีผู้ผ่านการสรรหาและเมื่อมีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าหากไม่ใช่คนในพื้นที่ก็จะส่งผลให้มีการขอโอนออกทำให้มีการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่องเป็นอุปสรรคในการสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพิ่มภาระงานการโอนพนักงานเทศบาล

๒ ปัญหาการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเรื่องการจัดสอบแข่งขันทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติงานว่างเป็นจำนวนมากเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานที่มีปริมาณเพิ่มขึ้น

๓ ปัญหาข้อจำกัดด้านงบประมาณทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาได้ไม่ครบทุกตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไข

๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเห็นควรให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและเป็นการสรรหาแบบเหตุพิเศษเป็นไปตามเจตนารมณ์ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒ การส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดสอบแข่งขันตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๓ การเพิ่มงบประมาณของเทศบาลในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาก็มีการปรับเพิ่มให้สม่ำเสมอแต่หลักสูตรอบรมของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเพิ่มขึ้นดังนั้นเห็นควรให้เทศบาลแก้ไขโดยการจัดสรรงบประมาณให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยไม่ต่ำกว่า ๑ หลักสูตรต่อปีและต้องเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง