

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ต้องอบรมลูกหลานให้มิจิตสำนึกเคารพต่อกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หิริโอปปะ สะอายต่อบาป เริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน ผู้มีอำนาจ ต้องทำตนเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง

๑.ผู้ต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ น่าเชื่อถือและประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์

๒.คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบ ตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง

๓.เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยใน รูปแบบต่างๆ

๔.หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ

๕.ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี

๖.ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด

๗.โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้กาล ที่ ๙ รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อมและมี ภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจหรือกิเลส มีความละเอียดเเกร่งกล้า ต่อบาปตามหลักของ ศาสนา
๑๒. ดำเนินถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน

อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

<https://www.wiangchiangsaen.go.th>

โทร ๐๕๓-๓๗๓/๐๔๑



Corruption

หยุดคอร์ปชั่นได้ ถ้าคน ไทยร่วมใจกัน

สะดวกสบายในการติดต่อกับราชการ

“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริตของข้าราชการบุคลากรของรัฐ

แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน

ໂກຣ ໑໒໐໕໒



การสร้างสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้อง อาศัยองค์ประกอบ

สำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็น พื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดี ของผู้บริหาร ระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุด เท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ แนวทาง
การประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร

เพื่อ ความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม (Participation)
- การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)
- ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)
- ข้อผูกพันหรือพันธะ สัญญา (Commitment)
- ปรึชานในการจัดข้อ ขัดแย้ง (Conflict Resolution)
- ความเป็น เอกฉันท์หรือฉันท์ามติ (Consensus)
- การตัดสินใจ (Decision Making)
- การรวมพลัง (Synergy)
- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

พลังความดี แสดงออกได้หลายมิติ

1. การไม่ดูดาตต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่หนึ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามีอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบ การ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนว ทางแก้ไข อย่างเป็น รูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการ ทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลัง มวลชนอันเข้มแข็งในการ ต่อสู้กับกระบวนการทุจริต และระบอบฉ้อฉล

"กลไกการส่งเสริมพลังความดี"

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ

ต่อไปนี้รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่ง

จะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

